

ALSOK昇日セキュリティサービス株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： **令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日** （5年間）

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標①：女性管理職（課長級以上）を2名以上とする

- 令和3年～ 専任職から総合職への転換制度の積極的な運用開始
- 令和3年～ 短時間勤務制度・フレックス制・在宅勤務・テレワーク等による柔軟な働き方の促進

目標②：全社員の残業時間を月平均30時間以内とする

- 令和3年～ チーム内の業務状況の情報共有/上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメントの徹底
- 令和3年～ 非正社員から社員への転換制度の積極的運用開始
- 令和5年～ 階級等に応じた女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援